

Resultado	
-----------	--



Internal Verification

Name: Heather Hughes

Sign: *Heather Hughes*

Date 01 Nov 2019 V1

ERASMUS NETRISE

Calificación

MATERIAL DE EVALUACIÓN

NÚMEROS DE UNIDAD: 1

TÍTULOS UNITARIOS: DESARROLLO DE HABILIDADES EMPRESARIALES

Tarea: 1

EVALUACIONES: PREGUNTAS DE RESPUESTA RESTRINGIDA AL LIBRO ABIERTO

COMPLETADO POR: Nombre del estudiante:

Fecha:

Firma:

EVALUADO POR: Nombre del Tutor:

Fecha:

Firma:



DESARROLLO DE HABILIDADES EMPRENDEURIA

INSTRUCCIONES DE EVALUACIÓN

- Debe enviar esta asignación a más tardar en la fecha de finalización del curso.
- Puede utilizar los siguientes equipos o recursos durante esta evaluación:
Esta es una evaluación de libro abierto. No hay restricciones en los materiales que puede utilizar.
- Esta evaluación se calificará Pase o Fallo.
- Para lograr un Pase debe cumplir con los requisitos de evidencia como se detalla en la especificación de la unidad.

Si su trabajo se califica como "Fallo" se le dará un re-sit. Si su trabajo se califica como "Fallo" en su segundo intento, es posible que se le dé una tercera y última evaluación, PERO SOLO SI SE ACUERDA POR LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO DE CURSO DE PERSONAL.

Si no está satisfecho con la calificación otorgada por el tutor, debe hablar con su tutor en primera instancia. Si usted no está satisfecho con esta respuesta, entonces el tutor lo llevará a su línea Manager



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

DECLARACION DE LA AUTENTICIDAD DEL APRENDIZAJE

Nombre del alumno			
Grupo de clases			
Tutor			
Unidad/Sujeto		Resultado(es)	
Fecha de presentación prevista			
Fecha real de presentación			

"Declaro que esta presentación es enteramente mi propia obra, y cualquier contenido de otros autores ha sido claramente reconocido y referenciado. Entiendo que la organización tomará medidas disciplinarias si este no es el caso".

Firma del alumno:



Sección 2 — Instrumentos de evaluación

Instrumento de evaluación 1

*Preguntas de respuesta
restringida*

El nombre del alumno _____

Tarea 1 **Describe la mentalidad y las habilidades necesarias para ser un emprendedor exitoso**

1. En la lista de abajo círculo 4 atributos que mejor describe un emprendedor.

- a. Autoconfianza
- b. Ambicioso
- c. Agradable
- d. Comprometido
- e. Divertido
- f. Acción orientada

2. De la lista a continuación círculo 4 comportamientos que mejor describe a un emprendedor.

- a. Toma riesgos calculados
- b. Se aísla a sí mismos
- c. Redes socialmente
- d. Actitud superior
- e. El problema resuelve creativamente
- f. Autogestión



3. De la lista a continuación círculo 4 habilidades que mejor describe un emprendedor.

- a. Generación de nuevas ideas
- b. Seguir instrucciones
- c. Habilidades de negociación eficaces
- d. Excelentes habilidades para resolver problemas
- e. Habilidades interpersonales altamente desarrolladas
- f. Sentido del Humor

4. De la lista a continuación círculo 4 habilidades de mentalidad que mejor describe un emprendedor.

- a. Autoconciencia
- b. Fijación de objetivos
- c. Delegar la responsabilidad ante los demás
- d. Aprender de las acciones
- e. No evaluar el riesgo
- f. Oportunidades de detección

5. ¿Describir la diferencia entre Intrapreneurship y Entrepreneurship?

La diferencia entre intraemprendimiento y emprendimiento

La principal diferencia entre un Emprendedor e Intraemprendedor es que un Intrapreneur es un empleado que trabaja dentro de una empresa y un Emprendedor es independiente y trabaja para su propio negocio.



6. Describir cada aspecto de la herramienta de análisis SWOT. Las respuestas deben incluir Fortalezas, Debilidades, **Oportunidades y Amenazas** y al menos tres de los puntos de cada aspecto.

Fortalezas

- ¿Qué ventajas tiene que otros no tienen (por ejemplo, habilidades, certificados, educación, conexiones, etc.)?
- ¿Qué haces mejor que los demás?
- ¿A qué recursos personales puede acceder?
- ¿Qué ven los demás como sus fortalezas?
- ¿De cuál de tus logros estás más orgulloso?
- ¿Eres parte de una red en la que otros no están involucrados? Si es así, ¿qué conexiones tienes con personas influyentes?

Considera este formulario desde tu propia perspectiva y desde el punto de vista de las personas que te rodean. No seas modesto ni tímido, sé tan objetivo como puedas. Conocer y usar tus fortalezas puede hacerte más feliz y más fulfilled en el trabajo

Debilidades

- ¿Qué tareas sueles evitar porque no te sientes seguro de hacerlas?
- ¿Qué verán las personas que te rodean como tus debilidades?
- ¿Tiene sin tener toda la confianza en su formación en educación y habilidades? Si no, ¿dónde estás más débil?
- ¿Cuáles son sus hábitos de trabajo negativos (por ejemplo, a menudo llega tarde, está desorganizado, tiene un temperamento corto, o es pobre en el manejo del estrés?)
- ¿Dónde te falta experiencia, recursos o conexiones donde otros los tienen?



- ¿Tienes rasgos de personalidad que te detengan en tu campo? Por ejemplo, si tienes que asistir a las reuniones regularmente, el miedo a hablar en público sería una debilidad.

Oportunidades

- ¿Qué nueva tecnología puede ayudarte? ¿O puedes obtener ayuda de otras personas o de personas a través de Internet?
- ¿Está creciendo su área de interés? Si es así, ¿cómo puede aprovechar el mercado actual?
- ¿Tiene una red de contactos para ayudarle u ofrecer buenos consejos?
- ¿Qué tendencias (gestión o no) ves a tu alrededor y cómo puedes aprovecharlas?
- ¿Hay alguna necesidad en su comunidad que nadie esté llenando?
- ¿Puede ofrecer una solución a las quejas que escucha de los que le rodean?

Es posible que encuentre oportunidades útiles a continuación:

- Eventos de networking, clases educativas o conferencias
- Obtener experiencia laboral en un área que le interese
- Participar en áreas donde necesitas aprender nuevas habilidades, como hablar en público o relaciones internacionales.

Además, lo que es importante, miren sus fortalezas y pregúntese dónde abren las oportunidades, y miren sus debilidades y pregúntense si podrían abrir oportunidades eliminando esas debilidades.

Amenazas

- ¿Qué obstáculos enfrenta actualmente en el trabajo o en el estudio?
- ¿Está compitiendo con colegas por roles u oportunidades?
- ¿Está cambiando su trabajo o área de especialización (o la demanda de las cosas que hace)?
- ¿El cambio de la tecnología amenaza sus perspectivas futuras?
- ¿Alguna de sus debilidades podría llevar a amenazas?

7. Describir cada aspecto de la herramienta de análisis PEST.



Las respuestas deben incluir aspectos políticos, económicos, socioculturales y tecnológicos y abarcar al menos 3 de los puntos de viñeta para cada uno.

Análisis personal de PEST

El análisis personal de SWOT analiza los factores que hay dentro de usted y los que están cerca de usted, que pueden influir en su éxito. Por el contrario, PEST Analysis profundiza en los factores externos "Big Picture" que ayudarán o dificultarán su éxito futuro. Usarlo marca la diferencia entre elegir una carrera emocionante que esté alineada con las fuerzas del cambio en el mundo, y luchar por sobrevivir en una industria moribunda.

Factores políticos

Aquí considera la influencia que el gobierno de su país y sus políticas pueden tener en las oportunidades que está viendo. Considere estas preguntas:

- ¿Qué nuevas leyes o reglamentos pueden afectar a estos?
- ¿Conoce alguna política o esquema que impulse o apoye alguno de estos?
- ¿Alguna de estas políticas afectará su capacidad para trabajar en un área específica, hacer una cierta cantidad de dinero o ser razonablemente segura?
- ¿Se espera un cambio en el gobierno o un cambio en la política?
- ¿Qué oportunidades y amenazas representan estos cambios o eventos?

Factores económicos

A continuación, usted mira los factores económicos que pueden influir en su decisión de perseguir un objetivo en particular. Piense en lo siguiente:

- ¿Cuáles son los niveles de compensación promedio en las industrias o carreras que le interesan?
- ¿Se espera que los salarios/remuneración aumenten, disminuyan o se mantengan iguales?
- ¿Puede satisfacer sus necesidades económicas en función de la remuneración esperada?
- ¿Cuál es la tasa actual y prevista de empleo o desempleo en estos sectores?
- ¿Cuál es la demanda a largo plazo de las personas en estas industrias?
- ¿Qué oportunidades y amenazas presentan estos cambios o circunstancias?



Factores socioculturales

Estas son las tendencias sociales que influyen en lo atractiva que puede ser o no una oportunidad en particular. Las cosas a considerar incluyen:

- ¿Qué tendencias demográficas tendrán un impacto en estas oportunidades?
- ¿Se espera que cambien los requisitos educativos para ellos?
- ¿Existen tendencias y cambios en el estilo de vida que tendrán un impacto en la conveniencia de estas carreras/industrias?
- ¿Hay expectativas familiares que debes tener en cuenta al tomar una decisión profesional? ¿Cómo afectarán a su capacidad para tener éxito?
- ¿Qué oportunidades y amenazas representan estas situaciones?

Factores tecnológicos

Por último, tienes que mirar los factores tecnológicos que afectan tus decisiones profesionales. La tecnología avanza rápidamente y no querrá quedarse atrás porque no tuvo en cuenta su impacto potencial. Más que esto, usted puede esperar grandes nuevas oportunidades si usted puede obtener una buena experiencia de una nueva tecnología valiosa. Hágase estas preguntas:

- ¿Qué tendencias tecnológicas afectan las carreras que estás considerando?
- ¿Hay aspectos de estos trabajos que probablemente se automatizarán o digitalizarán en los próximos años?
- ¿Qué tecnologías están surgiendo para hacer esto y cómo puede obtener experiencia en su uso?
- ¿Cómo influye la tecnología en el tipo de trabajo que le interesa o en la forma en que completaría las tareas?
- ¿Qué oportunidades y amenazas presentan estas situaciones?

Resultado	
-----------	--



Internal Verification

Name: Heather Hughes

Sign: *Heather Hughes*

Date 01 Nov 2019 V1

ERASMUS NETRISE

Cualificaciones SCQF y EQF

MATERIAL DE EVALUACIÓN

NÚMEROS DE UNIDAD: 1

TÍTULOS UNITARIOS: DESARROLLO DE HABILIDADES EMPRESARIALES

Tarea: 2

EVALUACIONES: PREGUNTAS DE RESPUESTA RESTRINGIDA AL LIBRO ABIERTO

COMPLETADO POR: Nombre del estudiante:

Fecha:

Firma:

EVALUADO POR: Nombre del Tutor:

Fecha:

Firma:



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

INSTRUCCIONES DE EVALUACIÓN

- Debe enviar esta asignación a más tardar en la fecha de finalización del curso.
- Puede utilizar los siguientes equipos o recursos durante esta evaluación:
Esta es una evaluación de libro abierto. No hay restricciones en los materiales que puede utilizar.
- Esta evaluación se calificará Pase o Fallo.
- Para lograr un Pase debe cumplir con los requisitos de evidencia como se detalla en la especificación de la unidad.

Si su trabajo se califica como "Fallo" se le dará un re-sit. Si su trabajo se califica como "Fallo" en su segundo intento, es posible que se le dé una tercera y última evaluación, PERO SOLO SI SE ACUERDA POR LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO DE CURSO DE PERSONAL.

Si no está satisfecho con la calificación otorgada por el tutor, debe hablar con su tutor en primera instancia. Si usted no está satisfecho con esta respuesta, entonces el tutor lo llevará a su línea Manager



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

DECLARACION DE LA AUTENTICIDAD DEL APRENDIZAJE

Nombre del alumno			
Grupo de clases			
Tutor			
Unidad/Sujeto		Resultado(es)	
Fecha de presentación prevista			
Fecha real de presentación			

"Declaro que esta presentación es enteramente mi propia obra, y cualquier contenido de otros autores ha sido claramente reconocido y referenciado. Entiendo que la organización tomará medidas disciplinarias si este no es el caso".

Firma del alumno:



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

Instrumento de evaluación 1

Preguntas de respuesta restringida

Tarea 2

El nombre de candidato _____

1. En la lista a continuación círculo 4 declaraciones, que mejor describe cómo reducir el riesgo para un emprendedor.

- a. Investigar negocios similares en la zona
- b. Plan de crecimiento
- c. Sea inflexible con los clientes
- d. Revisar los presupuestos de forma regular
- e. Tener más clientes de los que puede hacer frente
- f. Limitar préstamos y deuda

2. De la lista a continuación círculo 4 declaraciones, que mejor describe cómo subir y lograr la fijación de metas para un emprendedor.

- a. Compromete tus metas en papel
- b. Investigación limitada antes de la fijación de metas
- c. Crear un plan de acción con objetivos SMART
- d. Trabaje con tantas personas como pueda adhoc
- e. Vincula tu estrategia con tu plan de acción
- f. Revise su plan de acción de forma regular

3. En la lista de abajo círculo 4 declaraciones, que describe mejor una zona de confort.

- a. Estar ansioso por establecer nuevas metas
- b. Ser predecible y no mejorar
- c. Establecerse y tener objetivos bajos alcanzables
- d. Tener miedo de probar cosas nuevas



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

- e. Ser valiente y emocionado en nuevas situaciones
- f. **Trabajar siempre con los mismos clientes**

4. En la lista siguiente círculo 4 declaraciones, que describe mejor las 4 zonas en el modelo de mentalidad de crecimiento.

- a. La Zona Rápida
- b. **La Zona Confort**
- c. **La Zona de Aprendizaje**
- d. La zona lenta
- e. **La zona del miedo**
- f. **La zona de crecimiento**

5. En no más de 100 palabras, describa lo que cree que significa la mentalidad de crecimiento de la declaración.

La respuesta debe ser similar a:

Mentalidades de crecimiento... creemos que nuestro nivel de éxito está determinado por factores como el esfuerzo, la aplicación y el desarrollo de habilidades. Creemos que nuestros talentos, habilidades e inteligencia se pueden aprender y desarrollar. Podríamos pensar '*No soy muy bueno en esto... sin embargo, "necesito más práctica", "tendré que esforzarme más la próxima vez".* Apreciamos el valor del éxito porque hemos tenido que trabajar duro para lograrlo y utilizar los desafíos como oportunidades para aprender.

DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL



DESARROLLO DE HABILIDADES EMPRENDEURAS

6. En no más de 100 palabras, describa lo que cree que significa la declaración Autoconfianza.

La respuesta debe incluir puntos de lo siguiente:

Para entender lo que es la confianza en sí mismo, primero debes saber lo que significa estar seguro. La confianza es cuando tienes fe o confianza en alguien o que tienes fe, ocurrirá un evento determinado. La confianza es tener un sentido de seguridad. Por lo tanto, si confías en tus propias habilidades o acciones, eres seguro de ti mismo. Otra manera de describir la confianza en sí mismo es la creencia de que puedes realizar varias tareas incluso durante posibles contratiempos o en situaciones estresantes.

La autoconfianza puede venir en muchos niveles. Es posible que confíes plenamente en ti mismo en una actividad, pero que tengas menos o no confianza en ti mismo durante otra actividad. Incluso si no eres el mejor en una actividad, todavía puedes confiar en ti mismo porque no te centras en los negativos o no ves esa actividad como tan importante para ti.

Las personas que carecen de confianza en sí mismas generalmente también carecen de autoestima. Se podría pensar que los dos son iguales, pero en realidad trabajan juntos de alguna manera. Cuando tienes autoestima crees que vales algo o que tienes valor. Si crees que mereces el trabajo o la familia que tienes, entonces lo más probable es que tengas alta autoestima. Si no crees que mereces lo que tienes en la vida entonces probablemente careces de la autoconfianza para rendir bien.

Persona segura vs Persona insegura

1. Mente abierta	→	Mente cerrada
2. Da cumplidos	→	Busca validación
3. Opera en principios	→	Hacer lo que se siente bien
4. Admite errores	→	Culpa a otros
5. Pensador positivo	→	Pensador negativo
6. Tomador de riesgo	→	Permanecer en zona de confort
7. Acepta otras diferencias	→	Crítico
8. Toma decisiones rápidamente	→	No puede tomar Decisiones
9. Sigue aprendiendo y Creciendo	→	Se queda estancado en las viejas costumbres y malos hábitos



DESARROLLO DE HABILIDADES ENTREPRENEURIAL

De la lista a continuación círculo 4 declaraciones, que describe mejor las 4 estrategias que utilizaría para mejorar la confianza en sí mismo..

- a. **Practicar la autoaceptación**
- b. Decirle a todo el mundo que eres el mejor
- c. **Concéntrate en sus logros**
- d. **Hacer cambios personales**
- e. Saber que no tienes debilidades
- f. **Afirmaciones positivas**