



Erasmus+



NETRISE

Unit 1 Developing Entrepreneurial Skills

Descriptor

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





NETRISE

Unidad 1– Desarrollo de habilidades empresariales

Fecha de publicación original: Noviembre 2019

Versión: 01

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no puede ser considerada responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Unidad 1 :Developing Habilidades emprendedoras



Reconocimiento

Luxol Sports Foundation, Eureka Learning and Development Limited y Sunsure Management Student Development han colaborado para desarrollar una unidad personalizada que respalde la certificación y el desarrollo de
Empresa y Emprendimiento: Premio de Líderes Juveniles Comunitarios y Deportivos

Historia de los cambios

Se prevé que los cambios tendrán lugar durante la vida de la calificación, y esta sección registrará estos cambios. Este documento es la última versión e incorpora los cambios resumidos a continuación.

Número de	Descripción	Fecha
02	Descriptor de unidad ha cambiado para reflejar los comentarios de EUPA basados en materiales orientados a tareas. La repetición de la introducción (retroalimentación de los socios piloto) en las tres unidades, un documento de arreglo para el premio ahora reemplaza a los documentos originales y tiene	Diciembre 2019

NETRISE

Especificación de la Unidad Nacional: información general

Título de la unidad: Desarrollo de habilidades empresariales

Código de la unidad: 1

Fecha de publicación: Diciembre 2019

Fuente: Eureka Learning and Development Limited

Versión: 02

Resumen

El propósito de la Unidad es permitir a los estudiantes desarrollar los aspectos de Conocimiento y Comprensión de la Empresa y el Emprendimiento: Premio de **Líderes Juveniles Comunitarios y Deportivos**, a través del desarrollo de Habilidades Emprendedoras para apoyar una mentalidad de auto-empleo.- Los estudiantes desarrollarán los conocimientos necesarios para explicar el conocimiento subyacente del desarrollo de habilidades empresariales explicando el significado de la empresa y una Entrepreneurmentalidadde emprendedor.

Tarea

- 1 Describa la mentalidad y los males necesarios para ser un emprendedor
- 2 Describa los conceptos clave que abarcan una mentalidad emprendedora

Entrada recomendada

Si bien la entrada es a discreción del centro, normalmente se espera que los candidatos tengan interés en el desarrollo comunitario y/o el deporte. No se requieren cualificaciones formales para llevar a cabo esta Unidad; esta cualificación es adecuada para los candidatos que deseen considerar trabajar en los negocios, el deporte y el desarrollo comunitario o juvenil. development.

Puntos de crédito y nivel

1 Crédito de la Unidad Nacional a Nivel 5/ EQF nivel 3

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no puede ser considerada responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Unidad 1 :Developing Habilidades emprendedoras



El rendimiento aceptable en esta Unidad será el logro satisfactorio de las normas establecidas en esta parte de la especificación de la Unidad. Todas las secciones de la declaración de normas son obligatorias y no se pueden modificar sin referencia al equipo de asociación de NETRISE.

Tarea 1

Describe la mentalidad y las habilidades necesarias para ser un emprendedor exitoso

Criterios de Desempeño

- (a) Describir el atributos, comportamientos y habilidades de un empresario
- (b) Describir la diferencia entre Intrapreneurship y Entrepreneurship
- (c) Describir la herramienta de análisis SWOT
- (d) Describir la herramienta de análisis PEST

Tarea 2

Describe los conceptos clave que abarcan una mentalidad emprendedora

Criterios de Desempeño

- (a) Describir cómo reducir el riesgo empresarial
- (b) Describir cómo apoyar y lograr el establecimiento de metas para un emprendedor
- (c) Describe el concepto de zonas de confort
- (d) Describir las zonas en el modelo de mentalidad de crecimiento
- (e) Describir la definición de una mentalidad de crecimiento
- (f) Describe su comprensión de la confianza en sí mismo
- (g) Describe maneras de mejorar la confianza en sí mismo



¿Cómo logro esta Unidad

Tendrá que demostrar que ha logrado ambas tareas para esta unidad.

Los candidatos tendrán que proporcionar evidencia para demostrar su conocimiento y comprensión de esta Unidad demostrando que pueden:

Para la Tarea 1 Describa la mentalidad y las habilidades necesarias para ser un emprendedor exitoso tendrá que:

- ◆ Responder 4 preguntas relacionadas con atributos, comportamientos o habilidades de un emprendedor
- ◆ Respuesta 1 pregunta relativa a Intrapreneurship y Emprendimiento
- ◆ Responder 1 preguntas relacionadas con el análisis SWOT
- ◆ Respuesta 1 pregunta relacionada con el análisis PEST

Para demostrar que ha cumplido con esta tarea, puede recopilar la evidencia de las grabaciones de vídeo o audio de usted respondiendo a las preguntas o a través de un ejercicio de preguntas en papel. Se requiere evidencia para demostrar que los candidatos cumplen con los requisitos de todas las Tareas y Criterios [de Desempeño](#).

Para la tarea 2 Describa los conceptos clave que abarcan una mentalidad emprendedora tendrá que:

- ◆ Responder 1 preguntas relacionadas con la reducción del riesgo empresarial
- ◆ Responder 1 preguntas relacionadas con el establecimiento de metas
- ◆ Responder a 5 preguntas relacionadas con los atributos personales el apoyo A La empresa

Para demostrar que ha cumplido con esta tarea, puede recopilar la evidencia de las grabaciones de vídeo o audio de usted respondiendo a las preguntas o a través de un ejercicio de preguntas en papel. Se requiere evidencia para demostrar que los candidatos cumplen con los requisitos de todas las Tareas y Criterios de Desempeño.



¿Cómo se debe entregar esto

Si bien el tiempo exacto asignado a esta Unidad queda a discreción del centro, la duración del diseño nacional es de 36 horas.

El intercambio de conocimientos en toda la unidad

Esta Unidad está diseñada para demostrar el conocimiento y la comprensión para el desarrollo de habilidades empresariales. En la Tarea 1 le da al alumno la oportunidad de investigar el concepto de emprendedor y las características de un emprendedor. Esto debería incluir una breve descripción del significado de la nave emprendedora. Las características de los emprendedores podrían incluir (pero no limitado a): innovación, toma de riesgos, creatividad, resiliencia y visión. Los estudiantes también tendrán la oportunidad de investigar los conceptos clave que abarcan una mentalidad emprendedora en la Tarea 2 como se detalla a continuación.

Tarea 1

Conocer la mentalidad y las habilidades necesarias para ser un emprendedor exitoso

Mentalidad: enfoque; pasión; enfoques para la toma de riesgos; tener una actitud positiva; estar motivado y dedicado; flexibilidad y adaptabilidad; resiliencia; creatividad y generar ideas; la intuición; el impulso para tener éxito y crecer; la voluntad de cambiar la mentalidad; tener visión y capacidad para inspirar

Habilidades: habilidades prácticas/técnicas para la fabricación de productos o la prestación de servicios; habilidades de comunicación interpersonal (escucha efectiva, cuestionamiento, lenguaje corporal, asertividad); comunicaciones escritas; tratamiento del estrés; negociación; resolución de problemas; gestión del tiempo, ayudas de planificación, establecimiento de objetivos, priorización de tareas, delegación; gestión de riesgos

Tarea 2

Ser capaz de desarrollar los conceptos clave que abarcan una mentalidad emprendedora

Evaluación: identificación de la mentalidad y las habilidades necesarias para las actividades empresariales clave (ver mentalidad y habilidades arriba); uso de modelos de autoevaluación, revisión de la experiencia pasada, por ejemplo, trabajo, educación, formación; pruebas psicométricas, SWOT personal y análisis PEST; el uso de la retroalimentación de otros; el desarrollo de un enfoque crítico para las herramientas de autoevaluación; el establecimiento de objetivos; el establecimiento de objetivos

Formatos de plan: por ejemplo, escritos, orales (grabados), en línea

Revisión: en contra de las metas establecidas y el cronograma; la identificación de lo que se logró; la identificación de lo que no se logró y las razones por las que; identificar las habilidades que necesitan desarrollo; identificar los recursos necesarios para cumplir los objetivos; actualizar el plan de desarrollo personal



Orientación sobre los enfoques de evaluación de esta Unidad

Se requiere evidencia para demostrar que los candidatos cumplen con los requisitos de todas las Tareas y Criterios de Desempeño. El uso de preguntas de opción múltiple puede ser el mejor para confirmar el conocimiento y la comprensión del candidato de esta Unidad; sin embargo, el uso de otros tipos de preguntas puede ser beneficioso para la finalización de esta Dependencia, tales como evaluaciones registradas a través de debates profesionales y preguntas de respuesta restringida.

¿Qué puedo hacer ahora?

Podrías pensar en hacer otras Unidades relacionadas, lo que te ayudaría a desarrollar tus habilidades empresariales, tales como:

Unidad  2 Iniciar un negocio

Unidad  3 El cambio challenge